

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между работодателем и работниками**

**Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения**

**Усовская средняя общеобразовательная школа
на 2021 - 2024 гг.**

Изменения и дополнения утверждены на общем собрании
(конференции) работников «02» апреля 2022 (протокол № 2)

Коллективный договор с изменениями и дополнениями вступает в
силу с «02» апреля 2022 г.

**От работодателя
директор школы**

А.А. Чудинова
А.А. Чудинова

М.П.
Усовская СОШ
«02» апреля 2022 г

От работников

**председатель первичной
профсоюзной организации**

Т.Н. Балебко
Т.Н. Балебко
«02» апреля 2022 г

Наш У.М. Барабаш 07.04.2022



1. Пункт 4.1. дополнить подпунктом 4.1.1. следующего содержания:

«4.1.1. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, являющихся инвалидами I или II группы - не более 35 часов в неделю.».

2. Пункт 5.2. дополнить подпунктом 5.2.1. следующего содержания:

«5.2.1. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.».

3. Дополнить Коллективный договор пунктом 7.2.9. следующего содержания:

«7.2.9. Обеспечивать проведение мероприятий по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействовать проведению иммунизации, вакцинопрофилактики работников в рамках национального календаря профилактических прививок, совершенствовать профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников организации.».

4. Пункт 2.12. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«2.12. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности. (статья 66.1 Трудового кодекса). Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками настоящего Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона.».



**ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ТЮМЕНСКОЙ
ОБЛАСТИ**

Советская ул., д.61, г.Тюмень, 625004
тел. (3452) 42-60-39, факс (3452) 42-63-37
e-mail: dep_zan@72to.ru

МАОУ Усовская средняя
общеобразовательная школа
627624, Тюменская область,
Сладковский район,
с.Усово, ул.Вдовицкой, д.7
E-mail: usovoinf@mail.ru

29.04.2022 №2568-05-02ДЗН
На № _____ от _____

УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации

Департамент труда и занятости населения Тюменской области сообщает, что изменения и дополнения от 02.04.2022 в коллективный договор МАОУ Усовская средняя общеобразовательная школа на 2021-2024 зарегистрированы 29 апреля 2022 года.

Регистрационный номер: к № 269 — 21 от 22.10.2021.

При регистрации изменений и дополнений от 02.04.2022 в коллективный договор МАОУ Усовская средняя общеобразовательная школа на 2021-2024 условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Заведующий сектором
трудовых отношений и уровня жизни

О.А. Шмелёва



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 5b7875cac9a0a9c7dab67a8b4027afdfd1ae1141
Владелец: Шмелёва Ольга Анатольевна
Действителен: с 13.01.2022 по 13.04.2023

Шмелёва Ольга Анатольевна,
8 (3452) 42-61-09